



**Тотальный контроль, или
структурирование процессов на основе
контрольных точек.**
Опыт холдинговой компании "Швабе"

Владимир Нагорнов

Директор департамента стратегического развития ХК "Швабе"



15+ лет опыта

в ГК «Ростех»

2 года

моделирования и анализа бизнес-процессов

7+ лет опыта

стратегического планирования в
2-х Холдингах ГК «Ростех»

1 год

активной работы в Business Studio

- Эксперт-практик в области стратегического развития и проектного управления ГК «Ростех»
- Преподаватель Корпоративной Академии Ростеха
- Начинаящий бизнес-аналитик, проектировал бизнес-архитектуру проектной деятельности

Антон Антипин

Генеральный директор Business Set



20+ лет опыта

в организационном развитии
предприятий

35+ проектов

разработки и внедрения BSC,
построения процессной модели
компании, анализа и оптимизации
процессов

350+ клиентов

из различных отраслей (космос,
ВПК, добывающая
промышленность, ритейл,
стройка, банки и др.)

2500+ тренингов

по организационному развитию
предприятий



О компании



Холдинг «Швабе» входит в ГК «Ростех» и объединяет индустриальные объекты и научные центры в 10 городах России – сегодня это ядро оптической отрасли страны.

В контуре Холдинга реализуется весь цикл создания высокотехнологичной оптико-электронной техники в интересах гражданских отраслей промышленности, государственной и общественной безопасности.

Предприятия «Швабе» разрабатывают и серийно производят медицинское оборудование, энергосберегающую светотехнику, оптические материалы и научные приборы.



Цели проекта



Предпосылки:

1. Внедрение среднесрочного планирования – горизонт 3 года.
2. Внедрение АС ФЗД на всех предприятиях ГК Ростех.

Задачи:

1. Введение иерархии контрольных точек
2. Закрепление контрольных точек 1-го уровня за подразделениями ГО
3. Закрепление контрольных точек 2-го уровня за подразделениями предприятий холдинговой компании
4. Описание бизнес-процессов в нотации BPMN

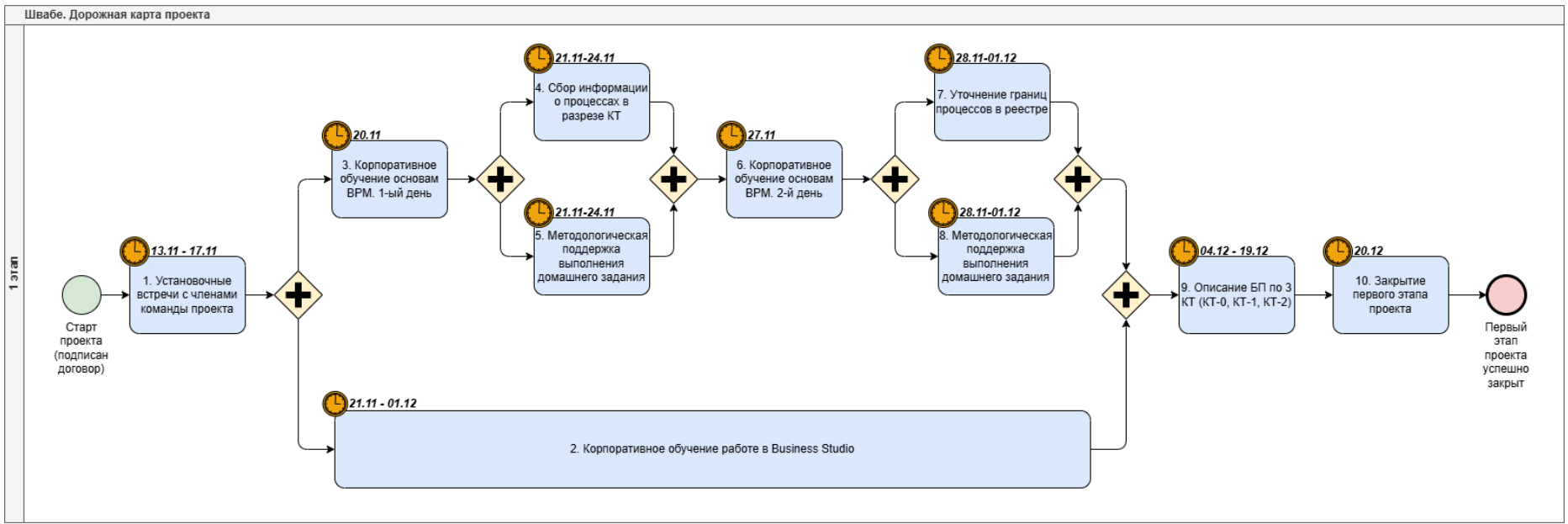
Цель:

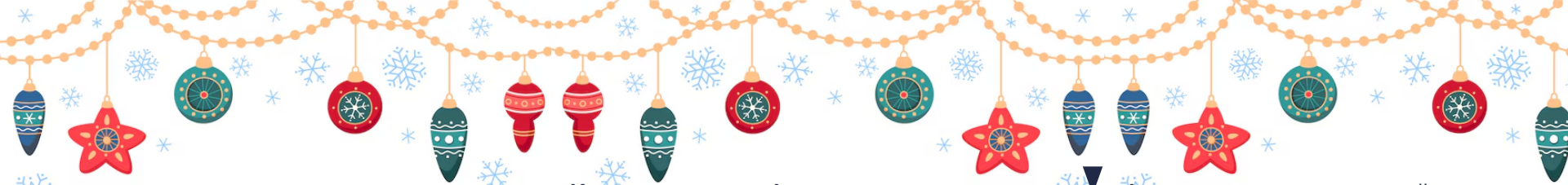
- $\geq 95\%$ успех продукта к 2030 году
 - $\geq 70\%$ успех проекта к 2030 году
 - определить границы проектной и операционной деятельности через моделирование бизнес-процессов
-



Дорожная карта проекта

Швабе. Дорожная карта проекта



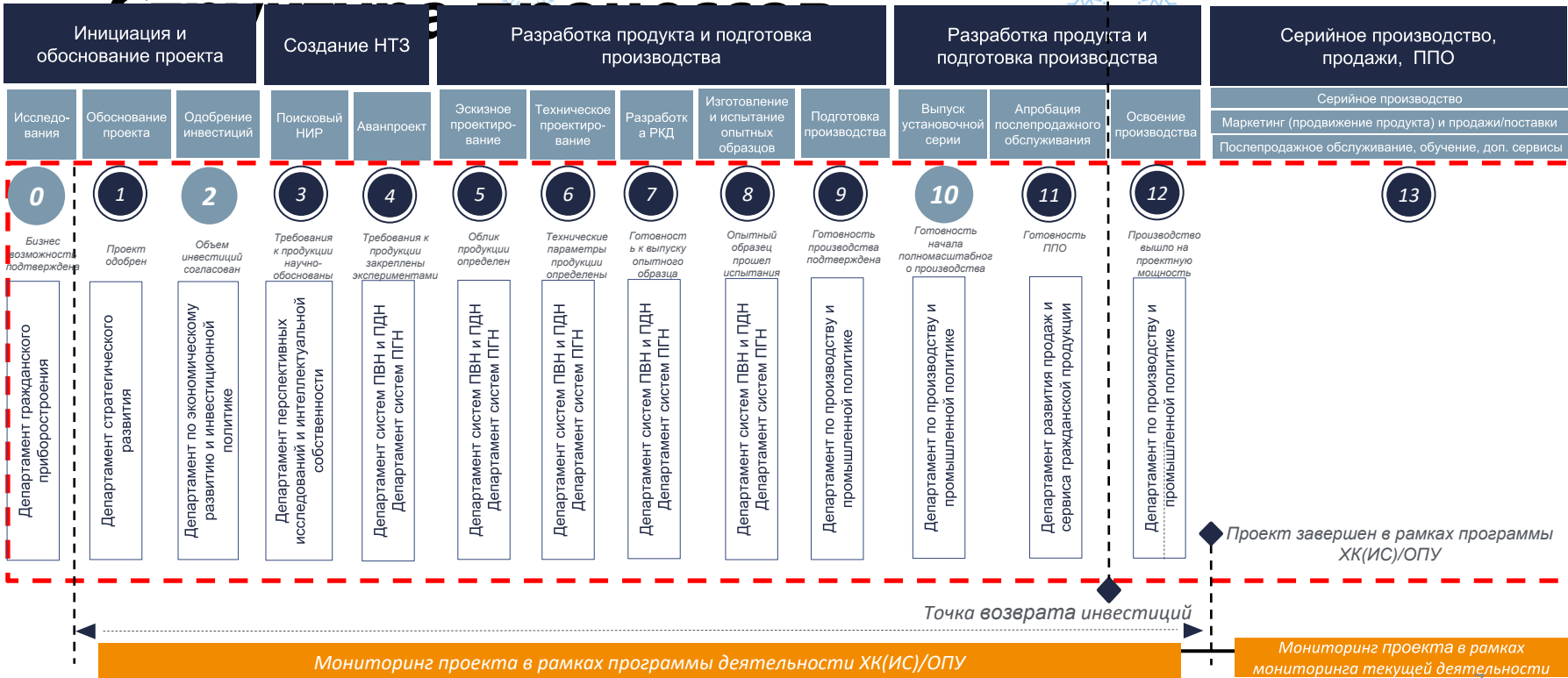


Инвестиционная фаза

Фаза возврата инвестиций

ЭТАП СТАДИИ

КОНТРОЛЬНЫЕ ТОЧКИ 1-ГО УРОВНЯ



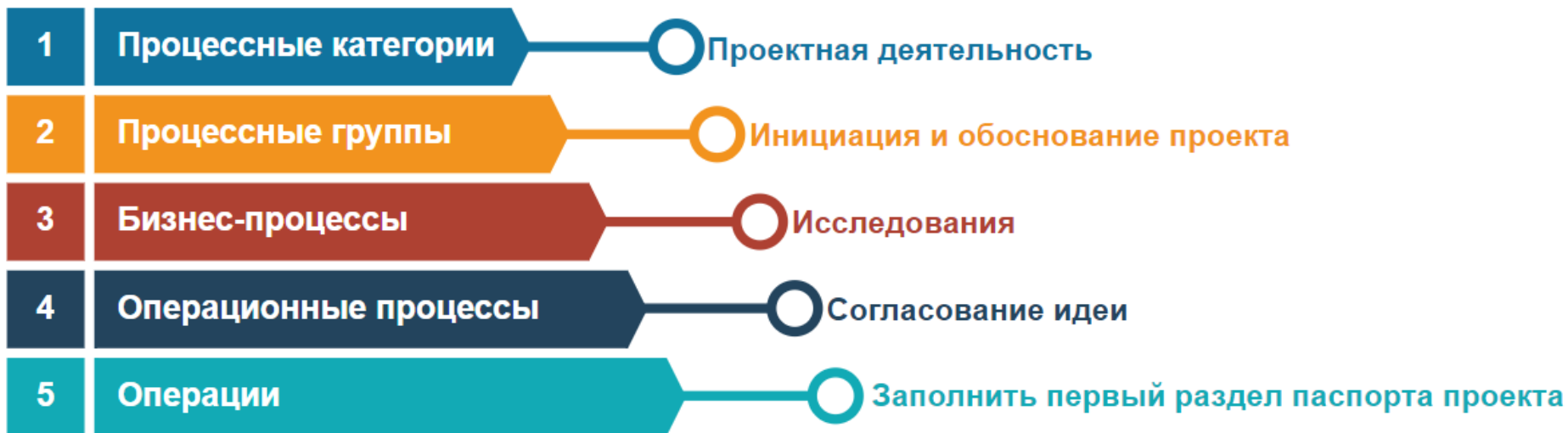
Точка возврата инвестиций

Мониторинг проекта в рамках программы деятельности ХК(ИС)/ОПУ

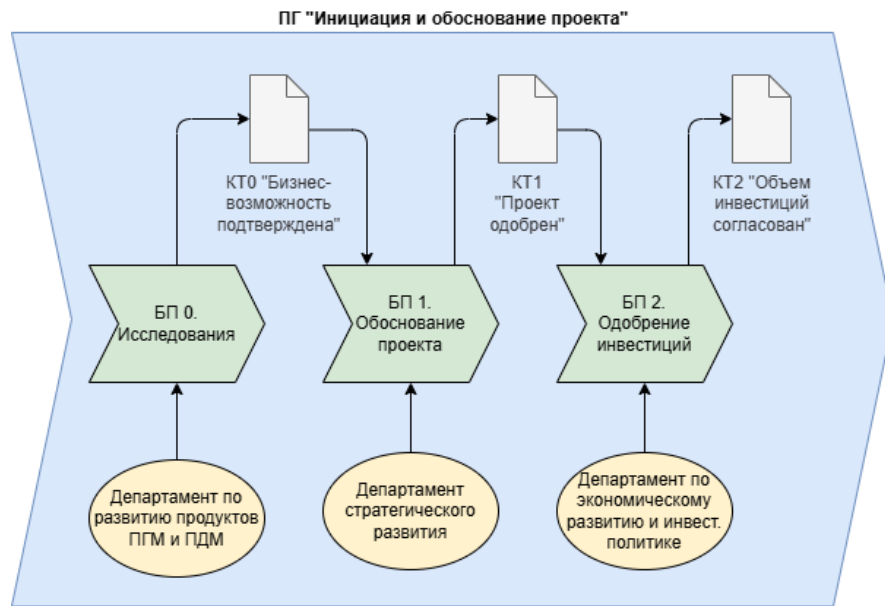
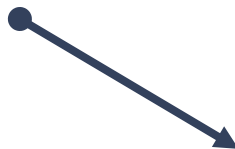
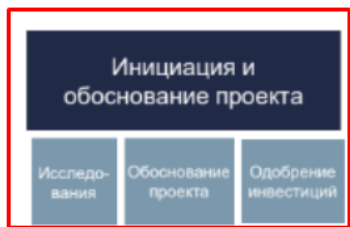
Мониторинг проекта в рамках мониторинга текущей деятельности



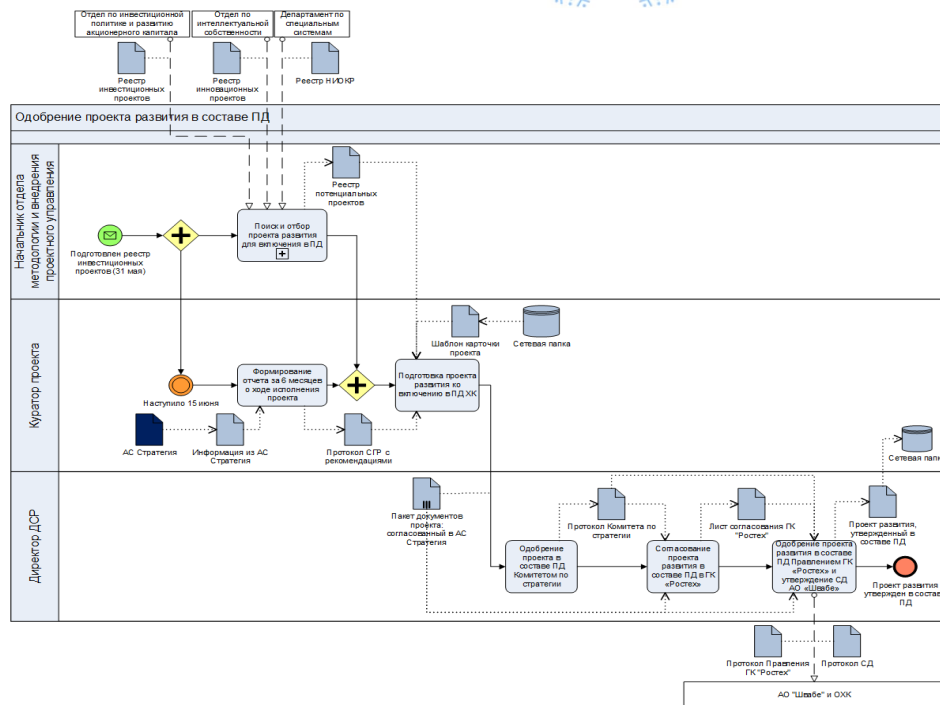
Структура процессной модели



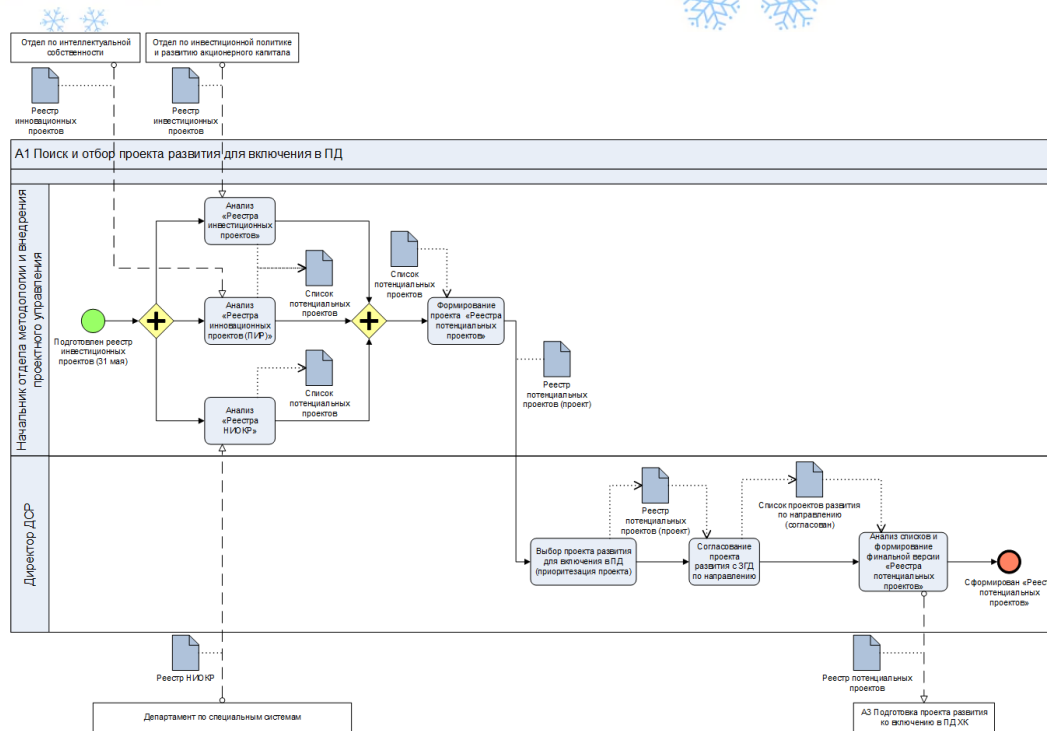
Фрагмент процессной модели



Пример процесса 1



Пример процесса 2





Результаты проекта



- Эффект «от обратного» также работает
- Успех проекта за два года + 12%
- Успех продукта за два года +26%
- Охват «включенных» сотрудников 60% за 1,5 года
- Четкая иерархия ответственности внутри ГО и на ключевых предприятиях ХК (14)
- Методология КТ, как общая основа, внедрена за 1,5 (от ГД до рядового исполнителя)
- Созданы условия для определения добавленной ценности каждого функционального подразделения ГО
- Опыт внедрения продвигается для 17 холдингов ГК «Ростех», как лучшая практика



Спасибо
